

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2022

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

Faktuelt og lovmæssigt tilsyn

Det lovpligtige tilsyn udføres i Hillerød Kommune på følgende måde:

Institutionens leder udfylder kortfattet dette registreringsskema årligt. Det udfyldte skema sendes til Dagtilbud Børn hvorefter det forelægges dagtilbudsrådet og lægges på institutionens hjemmeside (Skema A).

Hvert andet år vil institutionen desuden modtage et uanmeldt tilsyn. Efter det uanmeldte tilsyn vil den tilsynsførende konsulent indkalde til et tilsynsmøde, hvor indholdet af det uanmeldte tilsyn drøftes. Såfremt det vurderes at der er behov for yderligere opfølgning eller hyppigere tilsyn aftales dette med den enkelte institution. Som opfølgning på det uanmeldte tilsyn udarbejdes en tilsynsrapport, som ligeledes forelægges dagtilbudsrådet / bestyrelsen og lægges på institutionens hjemmesiden.

Lovmæssig og faktisk vurdering (Skema A – udfyldes af leder)

Navn på dagtilbud: **Dagplejen** Udfyldt af: **Lone Frank.**

Indhold	Kryds	Bemærkninger
Legepladsen Er der afholdt legepladstilsyn? – hvornår? Var der nogen bemærkninger? Er der en plan for udbedring i forhold til bemærkningerne? Udføres der daglig kontrol af sikkerheden på legepladsen? Er giftige svampe/planter fjernet?	x	Der holdes en gang årligt tilsyn med fokus på sikkerhed og fysiske rammer i alle dagplejehjem.
Bygning Har der været udført bygningsgennemgang (inde/ude)?	%	Ikke relevant hos vores dagplejere.

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2022

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

Indhold	Kryds	Bemærkninger
Arbejdstilsynet Har der været besøg af arbejdstilsynet det sidste år? Gav dette anledning til anmærkninger?	%	
Førstehjælp Har alle fastansatte medarbejdere et gældende førstehjælpskursus?	x	Opdateret kusus, november 2021
Brand Er der udført brandøvelse? – hvornår? Er der udført brandtilsyn? – hvornår? Er der udformet en opdateret beredskabsplan?	%	
Fødevarekontrol Er der udført fødevarekontrol i køkkenet? – hvornår? Var der nogen bemærkninger? Er der en plan for evt. udbedring af dette?	%	
Måltider Overholder forplejningen i institutionen de officielle ernæringsanbefalinger fra fødevarestyrelsen?	x	
Hygiejne Hvordan arbejder institutionen med hygiejne?		Ud fra Sundhedsstyrelsens anbefalinger til hygiejne.
Politikker Har alle medarbejdere kendskab til - Fælles Børn – Fælles ansvar? - Personalepolitik? - Procedurer i dagtilbud på Hilda?	x	

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2022

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

Indhold	Kryds	Bemærkninger
Børne- og straffeattest Er der indhentet børne- og straffeattester på alle medarbejdere?	x	
Personaleomsætning Hvor mange er tilgået/ophørt det seneste år	5	En dagplejer er fratrukket. To dagplejere er tiltrådt. En tilsynsførende pædagog er fratrukket En tilsynsførende pædagog er tiltrådt.
Personalestabilitet Hvad er sygefraværsprocenten det sidste halve år?		7,8
Personalesammensætning Hvordan er andelen af pædagoguddannet/ikke-pædagoguddannet?		1 dagplejer er pædagoguddannet. 22 dagplejere er ikke uddannet.
APV Hvornår er der sidst gennemført APV? Er der fulgt op på evt. anbefalinger? Arbejdes der med stressforebyggelse?		2015 Trivselsundersøgelse i 2020 Dagplejen har en forebyggelses- og håndteringsplan for stress for medarbejderne – udarbejdet af arbejdsmiljøgruppen i samarbejde med medarbejderne. Grundet corona, har vi endnu ikke indtaget vores kontor på Vibekevej på normal vis – når det sker, vil vi udarbejde en APV.

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2022

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

Indhold	Kryds	Bemærkninger
<p>Siden sidste tilsyn Hvilke udviklingspotentialer blev identificeret i registreringsskemaet (databaseret tilsyn) sidst?</p> <p>Hvordan er der arbejdet med disse?</p>		<p>Vores arbejde med at udvikle en kultur hvor refleksion og justering af pædagogisk praksis har lidt under corona tiden, hvor dagplejerne ikke har måtte mødes fysisk. Dette arbejde er genoptaget. Dagplejen er i marts 2022 startet et kompetenceforløb – 1000 dages programmet – hvor vi gennem undervisning (kompetencedøgn), refleksioner, prøvehandlinger og evalueringer skal kvalificere os til at fremme børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse i udviklingen af læringsmiljøer med henblik på tidligt forebyggende indsats i barnets første 1000 dage.</p>